



ประกาศโรงพยาบาลกุดชุม

เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภท รายวัน

ด้วย โรงพยาบาลกุดชุม อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขัน แต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภทรายวัน ด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา ค่าจ้างวันละ ๓๕๐ บาท (ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด) และจะมีค่าตอบแทนต่าง ๆ น.๑๑ และค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (โอที)

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา ค่าจ้างวันละ ๓๕๐ บาท (ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป) มีค่าตอบแทนต่าง ๆ น.๑๑ และค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (โอที)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ ผู้สมัครสอบต้องคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย เพศ ระบุตามเอกสารแนบท้ายของแต่ละตำแหน่ง
- (๒) อายุ ระบุตามเอกสารแนบท้ายของแต่ละตำแหน่ง
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล

(๓) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. (ปัจจุบัน คือ กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓)

- (๔) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๕) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจต่อสังคม
- (๖) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/(๑๐) เป็นผู้เคย...

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร

(๑๒) เป็นผู้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด หรือมีคดีความเกี่ยวกับยาเสพติด

๒.๒ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ดังรายละเอียดที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัครสอบ

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบ สมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดชุม ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๓.๒ ค่าสมัครสอบ ๕๐ บาท ทั้ง ๒ ตำแหน่ง

๔. เอกสารหลักฐานในการสมัครสอบ

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำ ชัดสุภาพ ขนาด ๓x๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้านหรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาประกาศนียบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครสอบ จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ (ออกโดยโรงพยาบาลกุดชุม)

๔.๕ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาหลักฐานที่แสดงว่าเป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหาร (เพศชาย) สด.๘ หรือ สด.๔๓

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน และกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

โรงพยาบาลกุดชุม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขัน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ และจะทำการสอบแข่งขัน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมปารสโก โรงพยาบาลกุดชุม

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้จะต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้สอบผ่านภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่สอบผ่านภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวนันทิยา เข้มเพชร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดชุม

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภท รายวัน

แนบท้ายประกาศเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทรายวัน

ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ โรงพยาบาลกุดชุม (ปฏิบัติงานกลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด)

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือ ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุม ป้องกันโรค

๒. มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน โดยร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการพยาบาลด้านต่างๆ ภายใต้การกำกับ ตรวจสอบของ แพทย์หรือพยาบาลวิชาชีพ โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมในการให้บริการแก่ผู้ป่วย ดูแลความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ ให้บริการรวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และจัดเตรียม ตรวจจับอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการต่าง ๆ ให้มีจำนวนเพียงพอ ครบถ้วน และพร้อมใช้งาน

๒. ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการช่วยเหลือคนไข้ที่มีลักษณะงานที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อน เช่น พลิกตะแคงตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร เป็นต้น

๓. ร่วมทีมแพทย์และพยาบาลปฏิบัติงานในการส่งเสริมสุขภาพ รักษาพยาบาล และติดตาม ฟื้นฟูสุขภาพในชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามแผนการรักษา

๔. สรุปสถิติรายงานผู้เข้ารับบริการตามประเภทการให้บริการ เพื่อไปพัฒนาระบบงานให้มี คุณภาพ

๕. ติดต่อประสานงานอำนวยความสะดวกให้กับผู้ป่วย เช่น ติดตามผลการรักษาของผู้ป่วย จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ดูแล บำรุงรักษา อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการบริการหลังเสร็จสิ้นการใช้งานให้ เป็นไปตามหลักมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งานตลอดเวลา ๗. ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ ทุกสาขา (ปวช.)

๓.๒ เพศชาย อายุ ๒๑ ปี ขึ้นไป ไม่เกิน ๔๐ ปี นับถึงวันรับสมัคร ผ่านการตรวจสุขภาพใน โรงพยาบาลกุดชุมโดยการออกใบรับรองแพทย์ เช่น สารเสพติด โรคเอดส์ โรคเบาหวาน

๓.๓ ถ้าสามารถขับรถยนต์และมีใบขับขี่รถยนต์ จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๔ สามารถบริการทำความสะอาดสำนักงานได้ตามหลัก ๕ ส.

๓.๕ เป็นผู้มีความสุขร่างกายและจิตใจแข็งแรง ไม่สูบบุหรี่ ไม่เสพยาเสพติด

๓.๖ สามารถใช้คอมพิวเตอร์ได้

๓.๗ เป็นผู้ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับข่าวสาร เหตุการณ์ประจำวัน

๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะประเมินผู้เข้าสมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ โดยพิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานโดยการสัมภาษณ์

รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภท รายวัน
แนบท้ายประกาศเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวประเภทรายวัน
ตำแหน่ง พนักงานบริการ โรงพยาบาลกุดชุม (ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป)

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานตามแต่จะได้รับคำสั่ง โดยไม่จำกัดขอบเขตหน้าที่ เช่น งานบริหารจัดการทำความสะอาด งานบำรุงรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ งานที่จำเป็นต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการในการให้บริการด้านต่างๆ เช่น บริการต้อนรับ รับรองแขก หรือผู้มาใช้บริการ ให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม การดูแลจัดทำทำความสะอาด ความปลอดภัยของสถานที่ราชการ และการขั้บรณยต์ของทางราชการประเภทต่างๆ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน ดังนี้

๑. งานบริหารจัดการทำความสะอาด การรักษาความปลอดภัยของทรัพย์สินและสถานที่ราชการ เพื่อให้เป็นระเบียบปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

๒. สรุปสถิติรายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการวางแผนในการปฏิบัติงาน

๓. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๔. ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำงานในความรับผิดชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ เพศหญิง จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ อายุ ๒๕ – ๔๐ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) ผ่านการตรวจสุขภาพในโรงพยาบาลกุดชุมโดยการออกใบรับรองแพทย์ เช่น สารเสพติด โรคเอดส์ โรคเบาหวาน

๓.๓ ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น (วุฒิ ม.๓)

๓.๔ สามารถปฏิบัติงานในการบริการผู้ป่วยในสถานบริการสาธารณสุขได้

๓.๕ สามารถบริการทำความสะอาดได้ตามหลัก ๕ ส. และมาตรฐาน HAS

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนและปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ซึ่งประกอบด้วยขอบเขตเนื้อหา ดังนี้

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาคณิตศาสตร์ วิชาวิทยาศาสตร์ทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับข่าวสารเหตุการณ์ประจำวัน

๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะประเมินผู้เข้าสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ โดยพิจารณาจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานโดยการสัมภาษณ์

หนังสือรับรองความประพฤติ

เขียนที่.....

วันที่.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
สังกัด.....เกี่ยวข้องเป็น.....ขอรับรองว่า
ผู้สมัครคือ.....เป็นผู้มีความประพฤติไม่เคยมีชื่อเสียงในทางเสื่อมเสีย
และข้อความที่ผู้สมัครกล่าวไว้ในใบสมัครนั้นถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมนี้ได้แนบสำเนา
ทะเบียนบัตรประจำตัวข้าราชการหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วจำนวน ๑ ฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ๑. ผู้รับรองผู้สมัครเป็นผู้ใหญ่บ้าน นายกเทศมนตรี ข้าราชการ

๒. ที่อยู่ของผู้รับรองที่ติดต่อได้สะดวก

๒.๑ อยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

๒.๒ สถานที่ทำงาน.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....

ตามประกาศโรงพยาบาลกุดชุม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลกุดชุม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลกุดชุม

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

หัวข้อ : ประกาศการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประเภท รายวัน

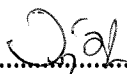
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศ

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

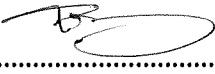
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

.....

(นางสาววัฒนา มุละชีวะ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
วันที่ ๓ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับรองข้อมูล

ว่าที่ ร.อ.....

(โรช วิจิตขจี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๓ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

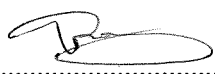
ผู้อนุมัติ



(นางสาวนันทยา เข้มเพชร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดชุม
วันที่ ๓ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเพื่อเผยแพร่

ว่าที่ ร.อ.....

(โรช วิจิตขจี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๓ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘